



ISTITUTO COMPRENSIVO "E. COMPARONI"
Via della Repubblica 4 - 42011 Bagnolo in Piano
Codice fiscale 80016210355 - Tel. 0522/957194 -
e-mail: comprensivobagnolo@virgilio.it - reic818007@istruzione.it

Prot. n.12498 /A12a

Bagnolo in Piano, lì 18.12.2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

A. S. 2020/2021

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.lgs. 165/2001 come modificato dal D.lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art.40, c.3-sexies del D.lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19/07/12.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2020/2021 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi e dall'adozione di importanti atti di gestione. Regolamenta le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo collegiale ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	IPOTESI D'ACCORDO 17 dicembre 2020
	CONTRATTO
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2020-2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Dirigente scolastico: Dott.ssa Chiara De Ioanna

	<p>RSU DI ISTITUTO: Componenti: Cisl-Scuola Componenti: UIL Scuola Componenti: FLC-CGIL Componenti : GILDA</p>	
Soggetti destinatari	<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p> <p>Firmatarie della preintesa: CGIL – CISL-GILDA-UIL Firmatarie del contratto: CGIL – CISL-GILDA –UIL</p> <p>PERSONALE DOCENTE E ATA DELL’ ISTITUTO</p>	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> • Disposizioni generali • La ripartizione delle risorse del fondo di Istituto • L’attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA • Le relazioni sindacali • L’attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro • Le ricadute sul rapporto di lavoro dell’organizzazione degli uffici e dell’attività dell’istituzione scolastica. 	
<p>Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L’ipotesi del Contratto stipulato il 17 dicembre 2020 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.lgs. 150/99”.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.lgs. 150/99”.</p>
		<p>L’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009 sarà assolto con la pubblicazione dell’albo on line istituzionale.</p>

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.lgs. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a)
Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli ambiti, di seguito indicati, che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D. L.gs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSSMIUR allegata al CCNI del 23.08.2012, dal CCNL del 29/11/2007 e dal CCNL 2016-2018 art.22 comma 4.

La parte normativa indica gli elementi di validità temporale del contratto, le relazioni sindacali a livello d'istituto; descrive le modalità di attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, precisa i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali ed individua le forme di flessibilità organizzative e didattiche rispondenti all'esigenze dell'Istituto e dell'utenza.

La parte economica evidenzia come la ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF. Quindi, si evince che le risorse del fondo dell'Istituzione Scolastica sono finalizzate al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali.

La distribuzione dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione scolastica non è indifferenziata, ma è corrisposta al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate; nello specifico la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica; è affermata la natura premiale della retribuzione : le attività incentivate saranno, infatti liquidate previa analisi, verifica in itinere e valutazione finale sulla base dei risultati attesi ed effettivamente raggiunti.

Sulla base degli obiettivi previsti dal Piano dell'offerta formativa e dai piani annuali delle attività del personale si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

Organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica

In tale ambito rientrano le figure e le attività indispensabili per assicurare un efficace funzionamento dell'istituzione scolastica per quanto riguarda sia gli aspetti organizzativi e didattici, sia gli interventi educativi e i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali, responsabile sostituzioni, coordinatori dei consigli di classe, incaricati per la sicurezza ai sensi D.L.gs. n. 81/2008, componenti di commissioni. Risultati attesi: consentire al Dirigente Scolastico di assolvere tutti i compiti connessi alla gestione unitaria dell'Istituzione Scolastica e garantire un servizio di qualità; offrire ogni utile collaborazione al Dirigente Scolastico perché possa essere informato sull'andamento didattico disciplinare di ciascuna classe al fine di adottare tempestivamente azioni atte a rimuovere situazioni di rischio e disagio; valorizzare il patrimonio professionale dei docenti per la realizzazione e la gestione del Piano dell'offerta formativa dell'istituto.

Attività didattiche e di progetto: rientrano in tale area tutte le attività formative previste dal PTOF per l'arricchimento e la personalizzazione (attività di individualizzazione, recupero e sostegno, attività di laboratorio teatrale, di realizzazione di visite e viaggi di istruzione, attività di coordinamento dello sportello d'ascolto e per la prevenzione del disagio) sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione. Risultati attesi: migliorare l'inclusione degli alunni svantaggiati, migliorare i risultati relativi al successo formativo degli alunni in tutte le discipline, promuovere esperienze di qualificante arricchimento culturale(storico, artistico, tecnico-scientifico).

Area dell'organizzazione dei servizi

In tale area rientrano tutte quelle prestazioni aggiuntive comprese nel profilo professionale di appartenenza, svolte dal Personale Ata e richiedenti un maggior impegno per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza e assistenza agli alunni, per l'attuazione delle attività didattiche extracurricolari previste dal PTOF.

b)

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Sulla base dei criteri di cui all'art. 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	€ 0,00
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	€ 0,00
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	€ 12.415,00
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	€ 0,00

Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 4.305,00
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 5.947,99
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	€ 4.641,25
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	€ 0,00
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	€ 0,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	€ 0,00
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	€ 4.843,60
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	€ 8.410,00
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	€ 0,00
Art. 89 comma 1/b	DSGA - attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	€ 0,00
Art.87 comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	€ 1.095,97
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al POF	€ 3.847,53
Art. 47 CCNL 29/11/07	Risorse incarichi specifici ATA	€ 2.283,20
Ore eccedenti	Ore sostituzione colleghi assenti	€ 2.173,75
Economie pregresse Ore eccedenti	Ore sostituzioni colleghi assenti	€ 1.238,21
Aree a rischio	Prestazioni contro l'emarginazione scolastica	€ 1.928,51
Art. 1 cc. da 126 a 128 L. n.107/2015	Valorizzazione del personale scolastico art. 1 cc. da 126 a 128 L. n.107/2015 Pers. docente	€ 9.596,23
Art. 1 cc. da 126 a 128 L. n.107/2015	Valorizzazione del personale scolastico art. 1 cc. da 126 a 128 L. n.107/2015 Pers. ATA	€ 2.399,06

c)

Effetti abrogativi impliciti

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti

d)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.

e)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f)
Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.8

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.

g)
Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.lgs. 150/2009 integrato dal D.lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 17 dicembre 2020, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente scolastico
Dott.ssa Chiara de Ioanna