

<b>4.200 €</b>	<b>Corsi di recupero degli apprendimenti in presenza e/o in DAD (120 ore)</b> 70 ore nella Primaria + 50 ore nella secondaria
<b>1.000 €</b>	<b>Interventi di supporto al digitale</b> Implementazione di nuove piattaforme, interventi per modificare il piano DID
<b>1.000 €</b>	<b>Interventi di innovazione didattica e formazione</b> Svolgimento come formatore interno di azioni in linea con PdM (100 € a azione) Implementazione di Unità orientate alla didattica per competenze e delle relative rubriche di valutazione. (100 € per Ud)
<b>2025 €</b>	Ore eccedenti utilizzate per interventi esterni, non pagati con il FIS, in orario extrascolastico, per incontri con Asl o altre attività non calendarizzate relative al PTOF.
<b>600 €</b>	<b>Tutoraggio studenti in tirocinio (4 docenti)</b>
<b>771,23 €</b>	<b>Azioni di coordinamento dei plessi</b>

**Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del Personale.**

Tanto premesso, si conviene che:

I compensi afferenti al bonus siano ripartiti - di norma - fra i diversi ordini di scuola nella seguente proporzione:

scuola dell'infanzia 10%; scuola primaria 55%, scuola secondaria di primo grado 35%;

Se necessario, saranno effettuate delle compensazioni tra i diversi ordini e gradi di scuola.

Il comitato di Valutazione viene informato dei criteri adottati.

**CRITERI E MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI**

*(Art. 22 comma 4 punto c5 – CCNL 2016/2018)*

**Art. 32 – Obiettivi e strumenti**


1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
  - a. partecipazione, articolata in informazione (art. 5 CCNL 2016/2018) e confronto (art. 6 CCNL 2016/2018).
  - b. Contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

**Art. 33 – Rapporti tra RSU e dirigente**

1. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
2. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
3. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

**Art. 34 - Materie oggetto di confronto**

1. Oggetto del confronto a livello di istituto sono:
  - L'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il MOF;
  - I criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente ed ATA.


  
 Elisa Malapiccola