

1.

UTILIZZAZIONI E ASSEGNAZIONI PROVVISORIE 2022/2023: **prossimo l'avvio delle procedure**

Sottoscrivendo un'intesa, il ministero e tutte le sigle sindacali hanno definito l'ultrattività del CCNI triennale ormai in scadenza. **Nessuna esclusione per i docenti neo-assunti** che, alla pari di tutti, presentano domanda se in possesso dei requisiti. **La tempistica non è ancora definita** ma le operazioni dovrebbero cominciare nei primi giorni della prossima settimana.

Con una convocazione-lampo, il ministero ha chiamato i sindacati, oggi **16 giugno 2022**, per dare riscontro alla richiesta unitaria presentata nella giornata del 14 giugno in tema di CCNI utilizzazioni e assegnazioni provvisorie.

Come segnalato nel testo sindacale, i **tempi sono molto avanzati** rispetto al calendario consueto. La discussione e la stesura di un nuovo testo comporterebbero un ulteriore ritardo sulle procedure operative: da qui la proposta di FLC CGIL e delle altre sigle di orientarsi verso l'**ultrattività** del CCNI 2019/22 con la **proroga di un anno della sua validità**. Il cuore di questa scelta è il mantenimento della platea dei destinatari come già prevista, ovvero la possibilità per tutti gli aspiranti in possesso dei requisiti di richiedere l'utilizzazione e/o l'assegnazione provvisoria **sia provinciale che interprovinciale**.

Per chiarire, anche i **docenti neo-assunti** negli anni scolastici 2020/21 e 2021/22 accedono ai movimenti annuali alle regole stabilite, **senza la rigidità del vincolo di permanenza sulla sede** di titolarità. Analogamente accedono i DSGA neo-assunti, gli ATA ex LSU (internalizzati a tempo pieno) e co.co.co.

L'intesa **non è di certo sostitutiva** di un negoziato che come FLC CGIL speravamo di avviare per il CCNI 2022/25, ma il risultato raggiunto è **comunque positivo** perché mantiene in essere un **campo di applicazione esteso** e senza esclusione di alcune categorie. Nell'incertezza attuale e stante il contesto normativo modificato e ancora in divenire (vedi DL 36/2022) la validità del contratto, del quale abbiamo rivendicato lo stesso impianto anche per il rinnovo è, infatti, **un punto di riferimento indiscutibile**.

La tempistica non è ancora definita ma le operazioni dovrebbero cominciare **nei primi giorni della prossima settimana**. Da parte nostra oltre a sollecitare il ministero al rispetto di scadenze congrue e non emergenziali, è stata fatta esplicita richiesta di **includere** nelle assegnazioni provvisorie anche i **docenti di cui all'art.59** del DL n.73/2021 assunti con procedura straordinaria che, altrimenti, resterebbero gli unici immotivatamente a margine.

2. INDENNITÀ UNA TANTUM DI € 200 Erogazione automatica: nota INPS

Con riferimento all'erogazione nella busta paga di luglio dell'indennità una tantum prevista dal DL "Aiuti" (il cosiddetto Bonus di 200 euro) è intervenuta una [nota dell'Inps del 14 giugno 2022](#) con cui si chiarisce che **per poterne fruire non occorre presentare alcuna dichiarazione al datore di lavoro da parte del dipendente.**

Nella nota Inps, infatti, si afferma che **"i datori di lavoro, in mancanza di dichiarazione contraria da parte dei dipendenti, devono erogare il bonus insieme alla retribuzione del mese di luglio"**. Ciò significa che **l'erogazione in favore dei lavoratori sarà automatica** a meno che l'interessato non dichiari di non aver diritto al bonus perché titolare di altre prestazioni di cui all'articolo 32, commi 1 e 18 del DL "Aiuti" ad es. pensione o assegno per invalidi civili, ciechi, sordomuti.

Inoltre ci risulta che, per i dipendenti della Pubblica Amministrazione che ricevono lo stipendio attraverso il sistema NoiPA, sia in corso di approvazione un provvedimento normativo che stabilisce che, ai fini dell'erogazione dell'indennità una tantum, **i dipendenti pubblici non siano tenuti a rendere alcuna dichiarazione** poiché la platea dei beneficiari sarà individuata mediante apposite comunicazioni tra Mef e Inps. A questo provvedimento dovrebbe aggiungersi un emendamento specifico per garantire l'erogazione della suddetta indennità ai supplenti temporanei della scuola



INDENNITÀ UNA TANTUM PER I LAVORATORI DIPENDENTI (C.D. BONUS 200 EURO)

Dichiarazione di non essere titolari di altre prestazioni che danno diritto all'indennità
(Art. 32 c. 1 e 18 DL 17 maggio 2022 n. 50)

Il/la sottoscritt... _____
 Nat... a il....., residente in (.....)
 Via/piazza

Dipendente di consapevole delle responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000

DICHIARA

- Di non essere titolare di trattamenti pensionistici a carico di qualsiasi forma previdenziale obbligatoria, di pensione o assegno sociale, di pensione o assegno per invalidi civili, ciechi, sordomuti, nonché di trattamenti di accompagnamento alla pensione;
- Di non essere beneficiari di reddito di cittadinanza di cui al DL 28 gennaio 2019 n. 4 convertito nella legge 28 marzo 2019 n. 26

Parte da compilare nell'ipotesi in cui si sia titolari di più rapporti di lavoro subordinato

DICHIARA INOLTRE

di richiedere l'erogazione della "indennità una tantum 200 euro" prevista dal D.L. 50/2022, art. 31, all'Azienda, consapevole del fatto che l'indennità viene erogata una volta sola, da un unico datore di lavoro.

di non richiedere l'erogazione della "indennità una tantum 200 euro" prevista dal D.L. 50/2022, art. 31,

FIRMA _____

Il sottoscritto, ai sensi del D. Lgs. 196/2003, come modificato dal Regolamento Generale sulla Protezione Dati, dichiara di essere a conoscenza che i propri dati saranno trattati per assolvere agli scopi istituzionali ed al principio di pertinenza e pertanto autorizza il trattamento dei dati personali dei sensi del D. Lgs. 196/2003 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679).

FIRMA _____

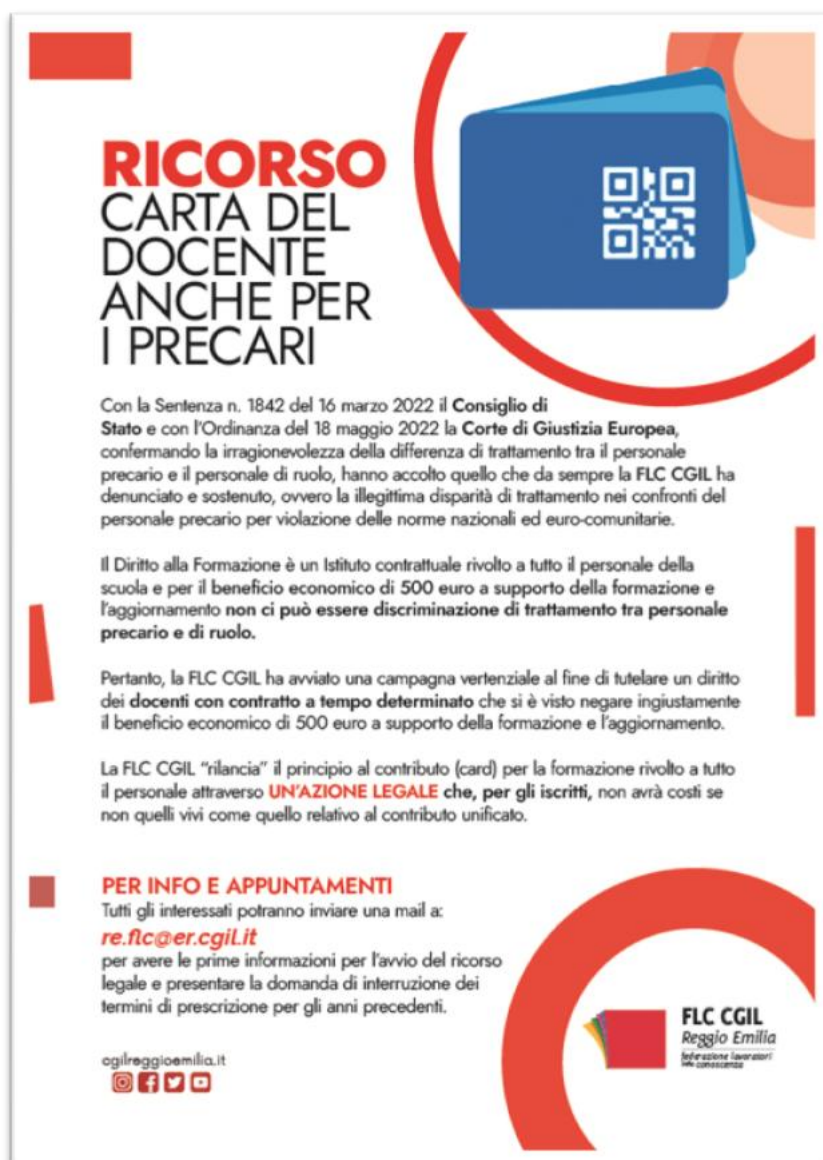
3.

RICORSO: CARTA DEL DOCENTE ANCHE PER I PRECARI. Mercoledì 22 incontro con i legali della Flc Cgil

Mercoledì 22 giugno alle ore 17.00 su piattaforma ZOOM ci sarà l'incontro con i nostri legali in cui saranno fornite tutte le informazioni utili e necessarie relative al ricorso sulla "carta docenti" al fine di entrare nel merito della vertenza.

<https://us06web.zoom.us/j/81924249154?pwd=Wnl3SmkxVFNNd2RpWmhZcm5rNDh6UT09>

Meeting ID: 819 2424 9154 Passcode: 203982



**RICORSO
CARTA DEL
DOCENTE
ANCHE PER
I PRECARI**

Con la Sentenza n. 1842 del 16 marzo 2022 il Consiglio di Stato e con l'Ordinanza del 18 maggio 2022 la Corte di Giustizia Europea, confermando la irragionevolezza della differenza di trattamento tra il personale precario e il personale di ruolo, hanno accolto quello che da sempre la FLC CGIL ha denunciato e sostenuto, ovvero la illegittima disparità di trattamento nei confronti del personale precario per violazione delle norme nazionali ed euro-comunitarie.

Il Diritto alla Formazione è un Istituto contrattuale rivolto a tutto il personale della scuola e per il beneficio economico di 500 euro a supporto della formazione e l'aggiornamento non ci può essere discriminazione di trattamento tra personale precario e di ruolo.

Pertanto, la FLC CGIL ha avviato una campagna vertenziale al fine di tutelare un diritto dei docenti con contratto a tempo determinato che si è visto negare ingiustamente il beneficio economico di 500 euro a supporto della formazione e l'aggiornamento.

La FLC CGIL "rilancia" il principio al contributo (card) per la formazione rivolto a tutto il personale attraverso **UN'AZIONE LEGALE** che, per gli iscritti, non avrà costi se non quelli vivi come quello relativo al contributo unificato.

PER INFO E APPUNTAMENTI
Tutti gli interessati potranno inviare una mail a:
re.flc@er.cgil.it
per avere le prime informazioni per l'avvio del ricorso legale e presentare la domanda di interruzione dei termini di prescrizione per gli anni precedenti.

ogireggioemilia.it
